

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Библиотека по естественным наукам Российской академии наук
(БЕН РАН)**

**СОГЛАШЕНИЕ №2
ОБ ИЗМЕНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
между работодателем и работниками БЕН РАН
на 2022-2025 год(ы) от 27.08.2022 г.**

Коллективный договор подписан «27» августа 2022 г. и вступил в силу со дня его подписания.

Коллективный договор зарегистрирован Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы № 529 от 02.09.2022 г.

От работодателя

От работников

Временно исполняющий
обязанности директора БЕН РАН

Председатель Первичной
профсоюзной организации БЕН РАН

 /О.О. Махно/

 /Е.Н. Бочарова/

«28» ноября 2024 г.

«28» ноября 2024 г.

М.П.

М.П.



Работники БЕН РАН, от имени которых выступает председатель первичной профсоюзной организации БЕН РАН в лице Бочаровой Елены Николаевны, с одной стороны, и

Администрация БЕН РАН, в лице временно исполняющего обязанности директора Махно Олега Олеговича, действующего на основании Устава, с другой стороны,

в связи с замечаниями к дополнительному соглашению к коллективному договору (регистрационный номер 1497 от 01.11.2024), приведением Положения об оплате труда работников БЕН РАН в соответствие с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, заключили настоящее соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Исключит из пункта 4.1. Положения об оплате труда работников БЕН РАН слова «тяжелых работах, и иными особыми» и изложить его в следующей редакции:

«4.1. Работникам БЕН РАН в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в ночное время;
- выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за сверхурочную работу;
- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ, при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.».

2. Внести изменения в абзац первый пункта 5.8.1. Положения об оплате труда работников БЕН РАН и изложить его в следующей редакции:

«5.8.1. Выплаты за интенсивность на период адаптации к профессиональной деятельности устанавливаются научным работникам до 35 лет включительно, получившим среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, впервые принятым на работу в соответствии с направлением подготовки (полученной квалификацией), в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, в течение одного года со дня получения профессионального образования (далее - молодые научные работники), а также научным работникам в возрасте до 35 лет включительно, имеющим ученую степень (далее - молодые ученые).

3. Внести изменения в абзац первый пункта 5.8.2. Положения об оплате труда работников БЕН РАН и изложить его в следующей редакции:

«5.8.2. Выплаты за интенсивность на период адаптации к профессиональной деятельности устанавливаются работникам, не относящимся к категории научных работников, получившим среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, впервые принятых на работу в соответствии с направлением подготовки (полученной квалификацией), в том числе имеющих трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, в течение одного года со дня получения профессионального образования (далее – молодые специалисты) устанавливаются до 35 лет включительно.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Пронумеровано, прошито и
скреплено печатью на 3

лпс листах



1627 08.12.14